

附件2-1:

退役安置支出_社会保障和就业专项资金

项目支出部门评价报告

(2025年度)

一、基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

(二)项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

发放自主就业退役士兵一次性自主就业补助资金，及解决历史遗留自谋职业金；退役士兵待安置期生活补助；

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围。

1、加强和规范专项资金管理，提高专项资金使用效益；

2、建立健全绩效评价机制，更好实现南昌县专项金绩效目标。

(二)绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：目标导向、依法评价；科学规范、分级实施；客观公正、公开透明。

2、评价指标体系详见附表。

3、评价方法：因素分析法。

(三)绩效评价工作过程。

根据设定的评价指标、评价方法，并辅以问卷调查、工作座谈等方式进行定量和定性分析，得出最终结果。先形成初步评价结论，并征求评价对象意见，同时核实调整相关事项，再深入分析调查获取的各种信息，按照要求撰写绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

我局将待安置期生活补助金设立专项资金，按上级要求，按规定时间，通过审核材料，符合相关要求的退役士兵发放名单，及时、准确发放资金，完成了国家政策的宣传与落实，让退役军人真切地感受到了尊崇，提高了退役军人社会长期满意度，增强稳定性等目的，良好的完成了目标任务。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

（1）项目申报：坚持各业务单位申请，业务股室提出初步意见，分管局长签字，财政意见，由局长审批后，进行项目申报。

（2）项目招投标：对于需要招投标的大型项目，严格按照政策履行招投标程序。

（3）项目调整：由需要调整的业务单位提出申请，业务股室提出初步意见，经分管领导审核后，由局长审批。

（二）项目过程情况。

（1）建章立制，确保工作规范。明确规定了民政项目的范围、职责分工、申报流程、项目监管和责任追究等内容。

（2）建立项目管理台账，主要由各业务股室对项目进行监督

检查，及时跟踪项目实施情况，严格督促，狠抓落实。

（三）项目产出情况。

1、项目的经济性分析：所有项目资金使用严格按照有关财务制度执行，合理分配，不挪用、挤占项目资金，杜绝超标准设备配置和超标准费用开支。

2、项目的效率性分析：项目基本能按计划进行，达成绩效目标，运转状况良好。

3、项目的有效性分析：发放自主就业退役士兵一次性自主就业补助资金，及解决历史遗留自谋职业金；退役士兵待安置期生活补助等项目的实施，进一步推进全县退役安置事业。

4、项目的可持续性分析：从现有资金和人力资源来看，要使残疾人事业项目长期运转，形成可持续发展的项目，还需要大量的投入，尤其是后期营运资金和后续管理要跟得上。

（四）项目效益情况。

专项支出基本合理、规范、有效，取得了良好的经济收益、社会效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、从实际情况看，我局年初设定的满意度指标为 $\geq 95\%$ ，通过实际调查统计，自主就业退役士兵的实际满意度为100%，主要是我局落实政策准确到位，补助资金发放及时，因此，发放对象非常满意。

2、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施。从总体情况看，

我局落实退役士兵一次性自主就业金补助的政策是到位的，但也存在着退役士兵延期退役报到不及时，造成一次性自主就业金发放延时等实际问题，需要在下一步工作中，进一步想办法，多措并举，不断提高退役士兵一次性自主就业金补助发放工作的质量和水平。

3、绩效自评结果拟应用和公开情况 我局此次退役士兵一次性自主就业金补助发放工作绩效自评结果，已按要求进行了公示，将对下一年度退役士兵一次性自主就业金补助发放工作的开展，起到良好的示范及促进作用，我们会以此次自评工作为契机，全面落实习近平关于退役军人工作讲话精神，把服务全县退役军人工作各项政策落实到位，切实维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业。

六、有关建议

部门将适时对绩效自评结果进行抽查，并加强抽查结果应用;绩效自评结果将作为以后年度项目立项和经费支持的重要依据，对绩效自评结果与实际情况出入较大或绩效较差的项目。

七、其他需要说明的问题

无

八、项目支出绩效评价指标评分表

2025年退役安置支出、社会保障和就业专项资金项目资金部门评价评分表

项目名称	退役安置支出、社会保障和就业专项资金		
主管部门	南昌昌退军人事务局		
项目负责人			
项目类型	经常性项目(√) 一次性项目()		
计划投资额(万元)	568	实际到位资金(万元)	1068.310
其中：中央财政		其中：中央财政	
省财政		省财政	
市财政	568	市财政	1068.310
其他		其他	
二、绩效评价指标			
实际使用情况(万元)	750.658		

一级指标	分值	二级指标	三级指标	评价标准	分值	得分	扣分说明
决策过程	30	项目立项	立项依据充分性	评价项目资金设立依据是否充分。充分3分；基本充分2分；一般1分；没有依据0分	3	3	
			立项程序规范性	评价项目立项是否规范。规范，有详细具体目标：4分；基本规范，有分解目标，但不够规范：3分；不太规范，只有总目标，没有分解目标1分；不规范0分	3	3	
		绩效目标	绩效目标合理性	考核项目资金使用的预定性目标设置是否客观、科学，能否体现财政支出的经济性、效率性和有效性。合理3分，基本合理2分，不合理0分。	2	2	
			绩效指标规范性	考核项目绩效指标设置是否客观、科学，能否体现财政支出的经济性、效率性和有效性。合理3分，基本合理2分，不合理0分。	2	2	
		资金投入	预算编制科学性	根据项目预算编制论证、标准以及资金额度与年度目标适应情况酌情给分。	3	0	
			资金分配合理性	预算资金分配依据是否充分；资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	3	3	
		资金管理	资金到位率	得分=(实际到位资金/预算资金)×100%×5	2	2	
			预算执行率	得分=(实际支出资金/实际到位资金)×100%×10	5	2	
			资金使用合规性	根据项目资金使用是否符合相关财务管理制度规定情况酌情给分。	3	2	
		组织实施	管理制度健全性	根据项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全情况酌情给分。	2	2	
			制度执行有效性	根据项目实施是否符合相关管理规定、程序手续是否规范完备等情况酌情给分。	2	2	
产出	40	产出数量	项目实施年内实际完成率	对照绩效目标设定计划完成时间，根据实际完成时间情况评分。绩效目标中有多个时效指标的，细化各指标分值，并逐一计算得分。	10	10	
		产出质量	项目验收合格率	对照绩效目标设定的质量达标率，根据实现程度评分。绩效目标中有多个质量指标的，细化各指标分值，并逐一计算得分。	10	10	
		产出时效	项目实施年内完成率	2025年12月25日之前完成满分，不符合扣分	10	10	
		产出成本	绩效项目完成时间	成本控制率100%满分，不符合扣分	10	10	
效益	20	经济效益	影响好，效果好	覆盖率≥95%满分，不符合扣分	5	5	
		社会效益	影响好，效果好	覆盖率≥95%满分，不符合扣分	5	5	
		生态效益	影响良好，效果好	覆盖率≥95%满分，不符合扣分	5	5	
		可持续影响	长期服务	100%长期服务满分，不符合扣分	5	5	
满意度	10	满意度	项目实施对象家庭满意度	对照绩效目标，根据满意度问卷或日常投诉、满意度评价记录等计算得分。绩效目标中有多个满意度指标的，细化各指标分值，并逐一计算得分。	10	10	
总分	100				100	93	

评价等次 100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差