

附件2-1:

退役军人服务保障项目支出部门评价报告 (2025年度)

一、基本情况

(一)项目概况。为服务保障好退役军人,及时下拨退役军人服务保障经费86.11万。目前已全部拨付到位。

(二)项目绩效目标。为退役军人就业创业、困难帮扶等提供支持。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围。为更好地提高全县退役军人的生活质量及荣誉感、获得感。

(二)绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。以服务对象是否满意、是否及时按量发放资金为原则。

(三)绩效评价工作过程。实事求是。

三、综合评价情况及评价结论

经费支出规范、高效,总体运行平稳。

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况。根据上级文件,局党组研究、局长办公会通过。

(二)项目过程情况。由乡镇上报材料,县局审批并核拨资金。

(三)项目产出情况。已按政策及时下拨资金。

(四)项目效益情况。服务对象很满意。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

严格落实好既有政策

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

八、项目支出绩效评价指标评分表

2025年退役军人服务保障经费项目资金部门评价评分表

项目名称	退役军人服务保障经费							
主管部门	南昌县退役军人事务局							
项目负责人								
项目类型	经常性项目(√) 一次性项目()							
计划投资额(万元)	400	实际到位资金(万元)	80.11				实际使用情况 (万元)	86.11
其中:中央财政		中央财政						
省财政		省财政						
市县财政	100	市县财政	80.11					
其他		其他						
二、绩效评价指标评分								
一级指标	分值	二级指标	三级指标	评价标准	分值	得分	扣分说明	
决策过程	30	项目立项	立项依据充分性	评价项目资金设立依据是否充分,充分3分;基本充分2分;一般1分;没有依据0分	3	3		
			立项程序规范性	评价项目立项是否规范,规范,有详细具体目标,4分;基本规范,有分解目标,但不规范,3分;不太规范,只有总目标,没有分解目标1分;不规范0分	3	3		
		绩效目标	绩效目标合理性	考核项目资金使用的预定性目标设置是否客观、科学,能否体现财政支出的经济性、效率性和有效性。合理3分,基本合理2分,不合理0分。	2	2		
			绩效指标规范性	考核项目绩效指标设置是否客观、科学,能否体现财政支出的经济性、效率性和有效性。合理3分;基本合理2分,不合理0分。	2	2		
		资金投入	预算编制科学性	根据项目预算编制论证、标准以及资金额度与年度目标适应情况酌情给分。	3	3		
			资金分配合理性	预算资金分配依据是否充分;资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	3	3		
		资金管理	资金到位率	得分=(实际到位资金/预算资金)×100%×5	2	2		
			预算执行率	得分=(实际支出资金/实际到位资金)×100%×10	5	2		
			资金使用合规性	根据项目资金使用是否符合相关财务管理制度规定情况酌情给分。	3	2		
		组织实施	管理制度健全性	根据项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全情况酌情给分。	2	2		
制度执行有效性	根据项目实施是否符合相关管理规定、程序手续是否规范完备等情况酌情给分。		2	2				
产出	40	产出数量	项目实施年内实际完成率	对照绩效目标设定计划完成时间,根据实际完成时间情况评分。绩效目标中有多个时效指标的,细化各指标分值,非逐一计算得分。	10	10		
		产出质量	项目验收合格率	对照绩效目标设定的质量达标率,根据实现程度评分。绩效目标中有多个质量指标的,细化各指标分值,非逐一计算得分。	10	10		
		产出时效	项目实施年内完成率	2025年12月25日之前完成满分,不符合扣分	10	10		
		产出成本	绩效项目完成时间	成本控制率100%满分,不符合扣分	10	10		
效益	20	经济效益	影响好,效果好	覆盖率≥95%满分,不符合扣分	5	5		
		社会效益	影响好,效果好	覆盖率≥95%满分,不符合扣分	5	5		
		生态效益	影响良好,效果好	覆盖率≥95%满分,不符合扣分	5	5		
		可持续影响	长期服务	100%长期服务满分,不符合扣分	5	5		
满意度	10	满意度	项目实施受助对象家庭满意度	对照绩效目标,根据满意度问卷或日常投诉、满意度评价记录等计算得分。绩效目标中有多个满意度指标的,细化各指标分值,非逐一计算得分。	10	10		
总分	100				100	96		
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐							
100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差								