

附件2-1:

社保接续项目支出部门评价报告
(2025年度)

一、基本情况

根据赣财社〔2020〕2号文，第二款第二条规定：退役士兵补缴基本医疗保险单位缴费部分所需政府补助资金，由同级财政全额负担。另根据洪抚〔2019〕61号文，第四款第三条规定：退役士兵达到法定退休年龄时，经相关部门认定的补缴社会保险申请办理表到参保地医疗保险经办机构办理一次性缴费手续。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

- 1、加强和规范专项资金管理，提高专项资金使用效益；
- 2、建立健全绩效评价机制，更好实现南昌县专项金绩效目标。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

- 1、绩效评价原则：目标导向、依法评价；科学规范、分级实施；客观公正、公开透明。
- 2、评价指标体系详见附表。
- 3、评价方法：因素分析法。

三、综合评价情况及评价结论（附项目支出部门评价表）

按上级要求，依规定程序和权限审批，将主动报送材料并通过审核，符合相关要求的提出补缴医保申请人员按照退休时间节点，及时、准确向县医保局转账相关资金，达到了能够享受补缴政策提交申请人员全员覆盖，并提高了申请人员退休医医疗待遇，完成了国家政策的宣传与落实，让退役军人真切地感受到了尊崇，提高了退役军人社会长期满意度，增强稳定性等目的，良好的完成了目标任务。

四、绩效评价指标分析

绩效目标设定分值为 100 分，实际得分 86 分。其中成本指标 20 分，实际得分 15 分；产出指标为 40 分，实际得分 34 分；效益指标 20 分，实际得分 18 分，满意度指标 10 分，实际得分 9 分；全年执行 10 分，实际得分 10 分。

1. 产出指标完成情况分析。享受补缴政策人员提出申请。通过审核后及时办理补缴手续。

2. 效益指标完成情况分析。补缴资金提高了符合政策办理人员医疗保障水平，完成了国家政策的宣传与落实、提高了社会长期满意度，增强稳定性、做到了可持续性、实现了指标值。

3. 满意度指标完成情况分析。从实际情况看，满意度为 100%，主要是我局落实各项政策准确到位，审核严谨，相关补

缴手续办理及时，因此，相关人员非常满意。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

对资金核算难以把握会造成资金使用有结余：1. 部分人员因个人原因放弃办理；2. 人员死亡；3. 实际年龄与档案年龄不符导致退休延后；4. 困难企业职工不用补交。

八、项目支出绩效评价指标评分表

2025年社保接续项目资金部门评价评分表											
项目名称		社保接续									
主管部门		南昌县退役军人事务局									
项目负责人											
项目类型		经常性项目(√) 一次性项目()									
计划投资额(万元)		18.39	实际到位资金(万元)		18.39			实际使用情况 (万元)	18.39		
其中:中央财政			其中:中央财政								
地方财政			地方财政								
市县财政		18.39	市县财政		18.39						
其他			其他								
二、绩效评价指标评分											
一级指标	分值	二级指标	三级指标	评价标准	分值	得分	得分说明				
决策过程	30	项目立项	立项依据充分性	评价项目资金设立依据是否充分。充分3分;基本充分2分;一般1分;没有依据0分	3	3					
			立项程序规范性	评价项目立项是否规范。规范,有详细具体目标,4分;基本规范,有分解目标,但不够规范,3分;不太规范,只有总目标,没有分解目标1分;不规范0分	3	3					
		绩效目标	绩效目标合理性	考核项目资金使用的预定性目标设置是否客观、科学,能否体现财政支出的经济性、效率性和有效性。合理3分;基本合理2分;不合理0分。	2	2					
			绩效指标规范性	考核项目绩效指标设置是否客观、科学,能否体现财政支出的经济性、效率性和有效性。合理3分;基本合理2分;不合理0分。	2	2					
		资金投入	预算编制科学性	根据项目预算编制论证、标准以及资金额度与年度目标适应情况酌情给分。	3	2					
			资金分配合理性	预算资金分配依据是否充分;资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	3	3					
		资金管理	资金到位率	得分=(实际到位资金/预算资金)×100%×5	2	2					
			预算执行率	得分=(实际支出资金/实际到位资金)×100%×10	5	5					
		组织实施	资金使用合规性	根据项目资金使用是否符合相关财务管理制度规定情况酌情给分。	3	3					
			管理制度健全性	根据项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全情况酌情给分。	2	2					
		产出	40	产出数量	项目实施年内实际完成率	对照绩效目标设定计划完成时间,根据实际完成时间情况评分。绩效目标中有多个时效指标的,细化各指标分值,并逐一计算得分。	10	10			
					产出质量	项目验收合格率	对照绩效目标设定的质量达标率,根据实现程度评分。绩效目标中有多个质量指标的,细化各指标分值,并逐一计算得分。	10	10		
产出时效	项目实施年内完成率			2025年12月25日之前完成满分,不符合扣分	10	10					
产出成本	绩效项目完成时间			成本控制率100%满分,不符合扣分	10	10					
经济效益	影响好,效果好			覆盖率≥95%满分,不符合扣分	5	5					
效益	20	社会效益	影响好,效果好	覆盖率≥95%满分,不符合扣分	5	5					
		生态效益	影响良好,效果好	覆盖率≥95%满分,不符合扣分	5	5					
		可持续影响	长期服务	100%长期服务满分,不符合扣分	5	5					
满意度	10	满意度	项目实施对象家庭满意度	对照绩效目标,根据满意度问卷或日常投诉、满意度评价记录等计算得分。绩效目标中有多个满意度指标的,细化各指标分值,并逐一计算得分。	10	10					
总分	100				100	99					
评价等次											
100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差											