附件3-1：

# 单位整体支出部门评价报告

（2025年度）

## 一、单位概况

（一）单位主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

（二）当年单位履职总体目标、工作任务

（三）当年单位年度整体支出绩效目标

（四）当年单位预算及执行情况

## 二、评价工作开展情况

（一）评价的目的和思路

（二）评价方法和指标体系

（三）评价实施过程

## 三、评价总体结论

（一）评价得分情况

（二）评价总体结论

## 四、单位整体支出绩效实现情况

（一）单位决策完成情况

（二）单位管理完成情况

（三）单位产出完成情况

（四）单位效果完成情况

## 五、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

（二）改进的方向和具体措施

## 六、单位整体支出绩效评价指标评分表

# 单位整体支出部门评价报告

（2025 年度）

## 一、部门概况

### （一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

**主要职责职能：**

1. 承担全面依法治县重大问题的政策研究，开展全面依法治县理论与实践调查研究，并提出政策建议，协调有关方面提出全面依法治县中长期规划建议，组织起草全面依法治县有关重要文件。负责全面依法治县重大决策部署和政策措施的督促、检查，拟定全面依法治县决策部署的年度督察工作计划，组织开展重大专项督察，提出督察意见、问责建议，指导、监督各地各部门法治督察工作。

2. 起草或组织起草以县政府名义下发的规范性文件；承办县政府规范性文件的解释；审查修改县政府各部门、各单位报送县政府的规范性文件送审稿；承办各部门、各单位规范性文件备案审查工作；承办县政府规范性文件报市政府备案工作；承办县政府规范性文件清理、编撰工作。

3. 承担统筹推进法治政府建设的责任。指导、监督县政府各部门、各乡镇人民政府（管委会、管理处、街道办）依法行

政工作。负责综合协调行政执法，负责推进行政执法体制改革等有关工作，推进严格规范公正文明执法。负责全县行政复议和行政应诉案件办理工作，指导全县行政复议和行政应诉工作。

4.承担统筹规划法治社会建设的责任。负责拟订法治宣传教育规划，组织实施普法宣传工作，组织对外法治宣传。推动人民参与和促进法治建设，指导依法治理和法治创建工作。指导调解工作和人民陪审员、人民监督员选任管理工作，推进司法所建设。

5.负责指导、管理社区矫正工作，指导刑满释放人员帮教安置工作。

6.负责拟订全县公共法律服务体系建设规划并指导实施，统筹和布局城乡、区域法律服务资源。指导、监督律师、法律援助、司法鉴定、公证、仲裁和基层法律服务管理工作。组织开展法治对外合作交流。

7.负责本系统的服装和公务执法车辆管理工作，指导、监督本系统财务、装备、设施、场所等保障工作。

8.规划、协调、指导法治人才队伍建设相关工作，指导、监督本系统队伍建设。

9.承担县人民政府行政复议委员会办公室职责。

10.完成县委和县政府交办的其他任务。

**组织架构、人员及资产等基本情况:**

南昌县司法局是南昌县政府主管司法行政工作的部门。现

规格为正科级，我局有办公室、政工监察股、普法与依法治理股、人民参与和促进法治股、公共法律服务管理股、社区矫正股、行政复议股、行政执法监督股、县委全面依法治县委员会办公室秘书科9个内设机构。在全县19个乡镇、管委会、街道都设立了副科级司法所；县局派出机构为莲塘、小蓝经开区、向塘、八一、东新、富山、冈上、广福、武阳、塔城、黄马、幽兰、泾口、塘南、蒋巷、南新、银三角、三江、八月湖19个司法所。2025年，我局共有政法专项编64名，实有64人；工勤编1个，机关其他编制2个，实有3人；律师事务所原有事业编3人现纳入司法局，总计141人。我局有退休人员37人，经人事局向社会招聘社区矫正执法辅助岗39人。

**（二）当年部门履职总体目标、工作任务**

**2025年我局履职总体目标：**保障全局各项司法业务顺利开展，维护社会稳定，维护社会公平公正，保障困难群体和特殊案件当事人的合法权益，构建完善党建统领和政治、法治、德治、智治融合的基层治理体系，推进依法治县工作科学开展，深入推进依法行政，助力法治政府建设。

**具体工作任务：** 涉企行政执法监督精准发力、围绕“两违四乱”等群众关切突出问题开展专项整治，全年评查涉企案卷322份，开展明察暗访30次，整改问题28个，并强化与纪检监察机关的线索移送、联动督办，对发现的问题线索严肃处理，

推动执法监督与整治群众身边不正之风和腐败问题协同深化。全面推行“四张清单”，实施包容审慎监管，为企业减免罚款120余万元，营商环境法治化水平持续提升。向塘镇综合行政执法规范化试点成效显著，牵头编纂乡镇执法“一本通”，健全联动机制，为全县乡镇执法改革提供了可复制的样板。开展涉及不平等对待企业的行政规范性文件专项清理，废止不合规文件3件。筑牢依法决策防线，出具重大行政决策合法性审查意见335份，推动合法性审查向基层乡镇（街道）延伸，源头防范法律风险。社区矫正与安置帮教工作扎实有效，对全县547名社矫对象严格监管，5000余名刑满释放人员落实安置帮教措施。创新实施安置帮教前置机制，组织企业赴监狱开展就业招聘，举办“归途工程·连心桥”帮教活动，助力特殊人群顺利回归社会，县社矫局获评省级专项工作表现突出集体。全县各级调解组织调处纠纷1845件，成功率99.8%；尚信商事调解中心成功调解案件50件，司法局获评全国调解宣传工作突出集体。行政复议主渠道作用有力彰显，全年接收申请827件，成功调解和解250件，推动行政争议实质性化解；严格落实负责人出庭应诉制度，出庭率100%，一审行政案件败诉率降至6.9%，相比去年大幅下降。 公共法律服务网络持续完善，推进司法所规范化建设，设立“基层看法”站，三级实体服务平台达414个，服务可及性不断增强。法律援助中心全年办理案件685件，为受援人挽回损失4841.9万元，创新“百姓点单”模式，相关经验

获国家级媒体推介。“八五”普法圆满收官，开展“订单式”普法及各类法治宣传活动170余场，全民法治素养稳步提高。

### （三）当年部门年度整体支出绩效目标

1.强化党建引领、2.强化执法监督、3.强化普法宣传、4.强化法治建设、5.强化队伍建设。

### （四）当年部门预算及执行情况

2025年全年预算数3376.26万元，预算执行数为2961.2万元，执行率87.71%。

## 二、评价工作开展情况

### （一）评价的目的和思路

以引导、鼓励和调动信息化共建共享积极性为主，最终达到以评促建、以评促管、以评促用的目的。

### （二）评价方法和指标体系

1、评价方法根据《项目支出绩效评价管理办法》的规定，本次评价采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

2、评价指标体系根据财政部《预算效评价共性指标体系框架》，等文件精神及项目的具体特点，设置科学合理可行的评价体系，包括项目决策指标（项目立项、绩效目标、资金投入），过程指标（资金管理、组织实施），产出指标（产出数量、质量、时效、成本），效益指标（经济、社会、生态效益、可持续效益指标），满意度指标（社会公众或服务对象满意度）。

### （三）评价实施过程

该项目的绩效评价工作主要分为以下几个部分：

1. 前期准备：根据项目实际情况，挑选相关人员组成评价小组，由分管领导担任组长，安排相应评价工作，认真做好基础资料和相关数据的收集、整理工作，根据收集的数据资料，详细填报评价有关报表。

2. 组织实施：结合县矛调中心建设开展情况及县财政局提出的绩效评价指标设计要求，制定了县矛调中心建设项目评价指标体系。

3. 检查：检查县矛调中心建设工作是否有序开展。

4. 核实：核对相关材料，确认项目资金使用情况。

## 三、评价总体结论

1、评价得分情况(见附表）

2、评价总体结论

我局工作总体上达到既定工作目标，效果明显。

## 四、单位整体支出绩效实现情况

### （一）单位决策完成情况

基本完成

### （二）单位管理完成情况

基本完成

### （三）单位产出完成情况

基本完成

### （四）单位效果完成情况

基本完成

## 五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

### （一）主要问题及原因分析

1.局机关相关股室、各项目单位对绩效评价工作的重要性认识有待进一步提高。

2.由于预算绩效管理工作开展时间短，涉及面广，专业性强，加上缺乏系统的培训，对预算绩效管理理解不充分，对预算绩效管理业务不精通，在一定程度上影响了绩效评价工作质量。

### （二）改进的方向和具体措施

一是将绩效评价工作纳入目标管理考核体系，提高局机关各相关股室对绩效评价工作的重视程度。

二是加强学习培训，提升业务能力。由于绩效评价工作要求高，工作量大，涉及项目业务、财务、效益等多方面的专业知识，对各预算部门、财政部门的机构能力和人员素质来说，无疑是一场严峻的考验，只有通过进行多方位多层次的学习培训，努力提高相关人员素质，才能真正将预算绩效管理工作落实到位。

南昌县司法局

2026年3月2日