

附件3-1:

南昌县八一乡卫生院整体支出部门评价报告

(2025年度)

一、单位概况

(一) 单位主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

单位是南昌县卫生健康委员会主管的基层医疗卫生健康工作的下属单位,主要职能是为人民身体健康提供医疗和预防保健服务和公共突发事件处置等各项工作，如：常见病多发病护理、恢复期病人康复治疗与护理、预防保健及基本公共卫生服务等。

单位设立 19 个内设机构，分别是办公室、财务室、药剂科、护理部、收费室、药库、药房、预防保健科、全科医疗科、内科、外科、儿科、妇产科、检验科、放射科、超声诊断科、心电诊断科、中医科、公卫科。

单位 2025 年年末实有人数 84 人，其中在编人数 57 人；财政供养编外人员 1 人，其他人员 26 人；由养老保险基金发放养老金的退休人员 53 人，遗属人员 3 人。2025 年末资产合计 375.40 万元。

(二) 当年单位履职总体目标、工作任务。

全面贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，强化科学管理，狠抓医德医风，提升医疗质量，规范医疗行为，加强卫生院

文化建设，促进医院和谐，保质保量完成各项目标任务，稳步推进卫生事业发展。

（三）当年单位年度整体支出绩效目标。

- 1、加强党支部建设，充分发挥支部堡垒作用
- 2、落实日常诊疗，践行医者仁心
- 3、推进国家基本公共卫生均等化项目，促进居民健康
- 4、巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴衔接
- 5、加强村卫生室管理，方便群众就医
- 6、强化安全监管，杜绝安全事故
- 7、宣传正能量、弘扬主旋律

（四）单位预算绩效管理开展情况。

预算编制完整性 100%；制定了中长期的年度工作规划并具备明确性；预算完成率未达到目标值；固定资产利用率达到目标值；预决算信息公开性 100%完成；在职人员控制率完成目标值；政府采购执行率完成目标值；管理制度健全。

（五）当年单位预算及执行情况。

财政拨款年初预算 1252.39 万元，年末执行 1666.25 万元，执行率 133.05%；其他资金年初预算 1507.5 万元，年末执行 354.73 万元，执行率 23.53%。

基本支出年初预算1959.89万元，年末执行1520.36万元，执行率 77.57%；项目支出年初预算800万元，年末执行500.62万元，执行率

62.58%。

二、单位整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

通过理论中心组学习、召开干部职工会议，教育引导全体党员干部要深刻认识这次主题教育对于深入推进全面从严治党、以党的自我革命引领社会革命的重大意义，继续深入贯彻新时代党的建设总要求，推动全面从严治党向纵深发展，推动学习贯彻走深走实。结合实际，立足岗位，增强服务意识，激发服务热情。

开展“廉洁医院”创建工作，张贴拒收红包警示标语并与职工签订廉洁行医承诺书。组织干部职工收看党风廉政教育纪录片和学习领导专题会议讲话指示精神、纪委下发的案件通报，做到廉洁自律警钟常鸣。

高度重视医疗质量，成立领导小组，完善各项医疗核心规章制度，定期检查各项制度的落实情况，及时排除安全隐患，保障医疗安全。

坚持“以病人需求为导向，以医疗质量为中心，以人才培养为重点”，一方面要求全院专业技术人员利用网络平台加强医疗知识和医疗技术的学习培训，另一方面多次邀请县医疗集团派出专家团队来院为医务人员授课。通过学习培训，增强了医院职工对急危重症的处置和救治能力。

医院每年年初制定开展家庭医生签约服务、各类重点人群健康建档、随访等工作任务台账，有序推进国家公共卫生均等化项目。全年居民健

康档案累计建档人数 39682 人，公众健康咨询活动总受益人数 6823 余人，年内健康知识讲座总受益人数 6823 余人，0-6 岁儿童预防接种人次 1321 人，0-6 岁儿童健康管理人数 2263 人，孕产妇早孕建册人数 182 人，65 岁以上老人健康管理人数 5617 人，高血压患者累计管理人数 3951 人，糖尿病患者累计管理人数 1170 人。加强村医的日常工作考核，每季度定期对村卫生室进行督查考核，规范村医诊疗行为，确保医疗安全。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映单位履职效果的实现情况。

认真开展并实施临床路径管理和处方点评工作，规范诊疗流程，做到高效诊疗，规范转诊。严格遵守诊疗操作规范，确保医疗安全。另外成立了由支部书记任组长的意识形态领导小组，将落实意识形态责任纳入年度工作计划，宣传意识形态正能量，深入开展移风易俗、弘扬时代新风宣传活动，加强意识形态工作风险防控，加强网络舆情监测，进一步巩固了卫健系统在社会效益、经济效益及生态效益等多方面持续向好的态势。

（三）社会满意度及可持续性影响（如有）。

随着医药卫生体制改革纵深推进，卫生医疗资源的不断扩容，我院医疗卫生服务水平持续提升，百姓健康获得感不断增强，社会满意度持续上升。

三、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

有些专业技术岗位存在人员空缺，医疗服务能力还不能充分满足群众对基本医疗的需求。

（二）改进的方向和具体措施。

注重人才培养引进工作，进一步壮大我院卫生人才队伍，加大力度做好慢病防控，提升居民健康素养，提高健康水平。以医防融合为抓手，做好居民健康守门人，为建设健康中国作出更大努力。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

2025 年度整体支出评价中，部门管理得分 38 分、部门产出得分 43 分，部门效益得分 10 分，合计得分 91 分，评价等次为优。拟由主管部门统一在县政府网站公开公示。

五、单位整体支出部门评价表

详见附表。

整体支出部门评价评分表

单位名称		南昌县八一乡卫生院					
主管部门		南昌县卫生健康委员会					
单位负责人		饶友安	联系电话			13970907762	
		年度资金总额（万元）		全年预算数（万元）		全年执行数（万元）	
整体支出 规模	资金来源	其中：财政拨款		1252.39		1666.25	
		其他资金		1507.5		354.73	
	资金结构	其中：基本支出		1959.89		1520.36	
		项目支出		800		500.62	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分	指标偏离原因及扣分说明
部门管理	40	部门规划计划	6	中长期规划明确性	3	3	
				年度工作计划明确性	3	3	
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	3	
				绩效指标明确性	3	3	
		资金配置	6	预算编制科学性	3	2	其他资金预算编制预估较大
				资金分配合理性	3	3	
		资金管理	6	支出预算执行率	3	2	其他资金预算执行率有偏差
				资金使用合规性	3	3	
		预算管理	6	预算管理制度健全性	3	3	
				预决算信息公开	3	3	
		政府采购管理	3	政府采购节支率	3	3	
		资产管理	4	资产管理规范性	2	2	
				固定资产利用率	2	2	
		组织实施	3	管理制度健全性	3	3	
部门产出	50	产出数量	20	实际完成率	20	13	年初制定的业务任务未完成
		产出质量	10	质量达标率	10	10	
		产出时效	10	完成及时性	10	10	
		产出成本	10	在职人员控制率	2.5	2.5	
				三公经费控制率	2.5	2.5	
				公用经费控制率	2.5	2.5	
				预算支出标准执行率	2.5	2.5	
部门效益	10	经济效益	2	医疗服务人次增长率	2	2	
		社会效益	2	慢性病患者管理率	2	2	
		生态效益	2	医疗垃圾处置达标率	2	2	
		可持续影响	2	服务投诉下降率	2	2	
		满意度	2	受益群众满意度增长率	2	2	
总分	100		100		100	91	
评价等次	优 ☐ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐						
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差						